

鄭國泰

著作目錄

期刊論文

1. Chang, K., & Cheng, K.-T. (2025, Nov). The Emerging Technology in Hiring: Insights from Assembly Line Workers and Managers. *Administrative Sciences*, 15(12), 463. <https://www.mdpi.com/2076-3387/15/12/463> . (Scopus, Q2, Management).
2. Lin, H.-C., Cheng, K.-T., Li, W.-H., Liu, L., & Tai, H.-W. (2025, Nov). From Policy to Practice: A Systems Approach to Green Building Advancement for Regional Sustainability. *Sustainability*, 17(22), 10357. <https://www.mdpi.com/2071-1050/17/22/10357> . (SSCI, Q2, 80/193 Environmental Studies).
3. Liu, L., Tai, H.-W., Chen, T.-C., & Cheng, K.-T. (2025, Nov). Reframing construction labor for sustainable urban land transformation. *Environment, Development and Sustainability* (註記These authors contributed equally to this work), <https://doi.org/10.1007/s10668-025-07095-2> . (SCIE, Q2, 126/376 Environmental Sciences). 本人為通訊作者.
4. Tai, H.-W., Chang, K., Cheng, C.-F., & Cheng, K.-T. (2025, Nov). Beyond Motivation: Aligning People and Accountability for Job Satisfaction and Sustainable Public Infrastructure . *Buildings*, 15(22), 4169. <https://www.mdpi.com/2075-5309/15/22/4169> . (SCI, Q2, 60/184: Civil Engineering). 本人為通訊作者.
5. Hsieh, T.-Y., Yang, Y.-M., Tai, H.-W., & Cheng, K.-T. (2025, Oct). The Interplay of Digital Transformation, Organizational Agility, and Knowledge Management in Optimizing Construction Project Management. *Buildings*, (註記These authors contributed equally to this work), 15(21), 3884. (SCI, Q2, 60/184: Civil Engineering). 本人為通訊作者.
6. Tai, H.-W., Cheng, K.-T., Wei, C.-C., & Liu, L. (2025, Sep). Investigating the Adoption Mindset of Smart City Technology Within the Construction Sector. *Sage Open* , 15(3), 21582440251361878. <https://doi.org/10.1177/21582440251361878> . (SSCI, Q!, 56/271, SOCIAL SCIENCES, INTERDISCIPLINARY).
7. Liu, L., Tai, H.-W., Wang, T., Qiao, L., & Cheng, K.-T. (2025, Mar). Analyzing cost impacts across the entire process of prefabricated building components from

- design to application. *Scientific Reports* , 15(1), 9300.
<https://doi.org/10.1038/s41598-025-92786-z> . (SCIE, Q1, 25/135, MULTIDISCIPLINARY SCIENCES).
8. Ren-Jie Zhang, Hsing-Wei Tai, Zheng-Xu Cao, Kuo-Tai Cheng, Chia-Chen Wei (2025, Jan). Innovation ecosystem based on low-carbon technology: Value co-creation mechanism and differential game analysis. *Technological Forecasting and Social Change*, <https://doi.org/10.1016/j.techfore.2024.123852>. (SSCI, Q1, 4/403, Business, 0.99%).
 9. Lin Liu, Hsing-Wei Tai, Kuo-Tai Cheng, Chia-Chen Wei (2024, Oct). Consolidating Building Greening: Integrating Mobile Modular Vertical Greening Systems into Prefabricated Building. *JOURNAL OF BUILDING ENGINEERING*, <https://doi.org/10.1016/j.jobee.2024.110983>. (SCIE, 9/181, Engineering, Civil, 4.97%).
 10. Chun-Fa Cheng, Kuo-Tai Cheng*, Kirk Chang, Hsing-Wei Tai (2024, Jun). Resilience Governance and Acceptance of Climate Change Policy in Taiwan Special Municipalities. *Sage Open*, 14 (3), <https://doi.org/10.1177/21582440241284011>. (SSCI, 58/263, Social Sciences, Interdisciplinary, 22.05%). 本人為通訊作者。
 11. Ren-Jie Zhang, Hsing-Wei Tai, Zheng-Xu Cao, Chia-Chen Wei, Kuo-Tai Cheng (2024, May). Green innovation ecosystem evolution: Diffusion of positive green innovation game strategies on complex networks. *Journal of Innovation and Knowledge*, 9(3): 100500. (SSCI, 2/401 management, 0.49%).
 12. Kuo-Tai Cheng, Kirk Chang, Hsing-Wei Tai, (2022, Nov). AI boosts performance but affects employees' emotion. *Information Resources Management Journal*, 35(1): 1-18. (Scopus). 本人為第一作者、通訊作者。
 13. Kuo-Tai Cheng, Kirk Chang (2022, Sep). The Efficacy of Stress Coping Strategies in Taiwan's Public Utilities During the COVID-19 Pandemic. *Utilities Policy*, Vol. 79, December 2022, 101431. (SSCI, 73/127, Environmental studies). Yin Shu-Tien Educational Foundation: NTHU-YS-A-2022002. 本人為第一作者、通訊作者。
 14. Lin Liu, Hsing-Wei Tai, Kuo-Tai Cheng, Chia-Chen Wei, Chang-Yen Lee, Yen-Hung Chen, (2022, Aug). The Multi-Dimensional Interaction Effect of Culture, Leadership Style, and Organizational Commitment on Employee Involvement within Engineering Enterprises: Empirical Study in Taiwan. *Sustainability*, Q2(3.889), Volume 14, Issue 16, 9963. (SSCI, 57/127, Environmental Sciences).
 15. RenJie Zhang, Hsing-Wei Tai, KuoTai Cheng, YuTing Zhu, JunJie Hou, (2022, Jun). Carbon Emission Efficiency Network Formation Mechanism and Spatial Correlation Complexity Analysis: Taking the Yangtze River Economic Belt as an

- Example. *Science of the Total Environment, STOTEN*, (Q1:10.753), 841 (2022) 156719. (SCIE, 26/279, Environmental sciences, 9.31%). 本人為通訊作者.
16. Ren-Jie Zhang, Hsing-Wei Tai, Kuo-Tai Cheng, Hui-Zhong Dong, Wen-Hui Liu, Jun-Jie Hou (2022, Feb). Carbon Emission Efficiency Network: Evolutionary Game and Sensitivity Analysis Between Differentiated Efficiency Groups and Local Governments. *Sustainability*, (Q2:3.889), 2022, 14, 2191. (SSCI, 57/127 environmental sciences).
 17. Ren-Jie Zhang, Hsing-Wei Tai, Kuo-Tai Cheng, Zheng-Xu Cao, Hui-Zhong Dong, Jun-Jie Hou, (2021, Dec). Analysis on Evolution Characteristics and Dynamic Mechanism of Urban Green Innovation Network: A Case Study of Yangtze River Economic Belt. *Sustainability*, (Q2:3.889), 2022, 14, 297. (SSCI, 57/127 environmental sciences).
 18. Kuo-Tai Cheng, Yuan-Chieh Chang, Changyen Lee (2020, Jan). The Effect of Public Service Motivation at Individual, Group, and Organisational Levels of Citizenship Behaviour . *Information Resources Management Journal*, 33(1): 39-58. (EI). MOST 105-2914-I-134-001-A1. 本人為第一作者、通訊作者.
 19. Shen, W., Chang, K., Cheng, K.T., and Kim, Y. (2019, Jun). What to do and what works? Exploring how work groups cope with understaffing. *Journal of Occupational Health Psychology*, 24(3): 346-358. (SSCI, Psychology - Applied: 8 of 82).
 20. May CHU, Yuan-Chieh CHANG, Changyen LEE, & *Kuo-Tai CHENG (2019, May). Communications Sector Regulatory Performance in the East Asia and Pacific Region. *Utilities Policy*, 58(2019): 128-135. (SSCI, 50/109, environmental studies). 本人為通訊作者.
 21. Kuo-Tai Cheng (2019, Apr). The Role of Job Embeddedness: A Moderator for Justice and Citizenship Behaviour in the Workplace. *European Journal of International Management*, 13(3): 287-306. (SSCI, 197/210, Management). 本人為第一作者、通訊作者.
 22. Kuo-Tai CHENG, Kirk Chang (2018, Dec). Enhancing Employee Engagement for Small and Medium Enterprises in Taiwan. *Information Resources Management Journal*, 32(1):28-47. (EI). 本人為第一作者、通訊作者.
 23. Chun-Fa Cheng, Kuo-Tai Cheng (2018, Nov). Evaluation of the Sustainability of Hakka Villages in the Lui-Tui Area of Taiwan via Emergy Analysis. *Environment, Development and Sustainability*, 20(6):2831-2856. (SCIE, 166/242, environmental sciences). 本人為通訊作者.
 24. Kuo-Tai Cheng (2018, Sep). Public Service Motivation and Psychological Ownership in Taiwan's Government-owned Enterprises. *International Journal of Public Administration*, 786-797,

<https://doi.org/10.1080/01900692.2018.1520242>. (Scopus, 61/117, public administration, 第48). 本人為第一作者、通訊作者。

25. Lee, C. Y., Cheng, C. F. Chuang, M. T., Hsu, W. C., Chen, Y. H. Cheng, K. T. (2018, May). How Transparency and Accountability Matter in Regulating the Taiwan Water Supply Corporation . *Utilities Policy*, 52(2018):50-58. (SSCI, 50/109, environmental studies). 本人為通訊作者。
26. 鄭國泰 (2025年12月) 。從清潔發展機制 (CDM) 到聯合抵換額度機制 (JCM) 之研究—台灣溫室氣體自願減量作業的新契機。**工業材料雜誌**，接受2025/12, 刊登於2026。本人為第一作者、通訊作者。
27. 周奕安, 鄭國泰 (2024年03月) 。ESG應用於大學永續評估指標之層級分析。**中國行政評論**，30(1): 24-55。(TSSCI)。本人為通訊作者。
28. 鄭春發, 吳貞儀, 鄭國泰 (2023年12月) 。臺灣地方空間營造與創生的重要議題—一個文化生產的觀點。**政策與人力管理**，14(2): 37-64。本人為通訊作者。
29. 鄭國泰, 鄭春發, 陳彥榮, (2023年10月) 。台中市韌性城市和空污治理指標建構之研究：層級分析法 (AHP) 的應用。**政策與人力管理**，14(1): 111-149。本人為第一作者、通訊作者。
30. 鄭國泰 (2022年01月) 。新竹市環境治理之實證研究——永續發展17項目標認知的調查分析。**中國地方自治**，75(1):22-54。本人為第一作者、通訊作者。
31. 鄭國泰 (2021年06月) 。後疫情時代地方公務人力考選與留用之創新策略。**國家菁英季刊**，14(2):1-23。本人為第一作者、通訊作者。

專書論文

1. Chang, K., Carrim, N.M.H., Gupta, M., Cheng, K., Sandland, S.. Digitalisation of Personnel Recruitment and Selection. *HRM 5.0: Unpacking the Digitalisation of Human Resource Management* (ISBN: 978-3-031-58911-9). Switzerland: Springer Nature. Jun, 2024: pp. 87-111. https://doi.org/10.1007/978-3-031-58912-6_5 .
2. Chang, K., Cheng, K.*, & Sandland, S.. A Critical Review of Artificial Intelligence in People Management. *HRM 5.0: Unpacking the Digitalisation of Human Resource Management*. Switzerland: Springer Nature. Jun, 2024: pp. 35-56. https://doi.org/10.1007/978-3-031-58912-6_3 .
3. Cheng, Kuo-Tai. Autonomy and Governance Mechanisms of Regulation in Taiwan's Communications Regulator. *The Palgrave Handbook of Global Social Change* . New York, USA: Palgrave Macmillan, Cham. Mar, 2024: https://doi.org/10.1007/978-3-030-87624-1_307-1.
4. Kuo-Tai Cheng. Autonomy and Governance Mechanisms of Regulation in Taiwan's Communications Regulator. *The Palgrave Handbook of Global Social*

- Change*. Cham: Palgrave Macmillan. Oct, 2023: Chapter 307-1.
5. Kuo-Tai Cheng & Kirk Chang. Enhancing Employee Engagement for Small and Medium Enterprises in Taiwan. *Research Anthology on Small Business Strategies for Success and Survival*. NY: IGI. Sep, 2021: chapter 64: 1318-1339.
 6. Kuo-Tai Cheng. Public Service Motivation and Psychological Ownership. *The Global Encyclopedia of Public Administration, Public Policy, and Governance* (ISBN: 978-3-319-20927-2). NY: Springer. Mar, 2020: accepted. (Accepted).
 7. Chang, K., Taylor, J., & Cheng, K.T.. Exploring MEH (Manager-Employee-Heterophily) in US-owned and managed plants in Taiwan. *The China Business Model: Originality and Limits* (ISBN: 978-0-08-100750-1). London: Elsevier. Mar, 2017: 145-167.
 8. 鄭國泰（2023年02月）。地方創生的制度困境探勘——以新竹縣尖石鄉梅花村為個案分析。**地方創生：理論概念與個案應用**（243-276）。台北市：五南。國科會：108-2410-H-007-076。
 9. 李長晏, 鄭國泰（2020年02月）。臺灣韌性城市治理模式。**2050台灣夢想願景：經濟—國土規劃篇**（89-111）。台中市：國立中興大學。
 10. 鄭國泰（2020年02月）。臺灣教育2050。**2050台灣夢想願景：社會—教育篇**（115-131）。台中市：國立中興大學。

研討會論文

1. Chun-Fa Cheng, Kuo-Tai Cheng, Zen-Yi Wu, (2025, Aug). A Resilient Agroforestry Governance Model : The Assessment of Ecological Environment and Agricultural Management at Rural Slope Lands in Laonong River Catchment , Taiwan. The 7th International Conference on Agricultural and Food Engineering (CAFEi2025), 25~28/08/2025, Langkawi, Malaysia,.
2. Kirk Chang, Kuo-Tai Cheng (2024, Jul). AI-empowered employee recruitment: insights from a consultant project. 2024 International Congress of Psychology, Prague, Czech Republic. 本人為通訊作者。
3. 鄭國泰 (2023, Dec). A Study of the Attitude Toward Utilizing the Technology of Smart City at Six Special Municipalities in Taiwan . 第十四屆「數位典藏與數位人文國際研討會」, 2023/12/1~3, 國立成功大學. 本人為第一作者、通訊作者。
4. Kuo-Tai Cheng (2022, Apr). Stress Coping Strategies, Burnout, and Turnover of the Street-Level Ambulance Employee on Covid19 Duty, . 2022 Annual American Society of Public Administration, ASPA,, March 18-22 in Jacksonville, Florida, USA. 本人為第一作者、通訊作者。
5. Kirk Chang, Kuo-Tai Cheng (2021, Dec). AI-driven management (AI-M) and its implication on employee emotions. Developing Human Resources and

- Improving Efficiency in Public Administration and Governance in the Digital Era: Trends and Innovations, Chinese Academy of Personnel Science (the EROPA Human Resource Development Center in China). 本人為通訊作者.
6. Kuo-Tai Cheng, Yuan-Chieh Chang (2021, Dec). Institutionalising Science and Technology Policy Impact Assessment in Taiwan . Symposium of NTHU Multidisciplinary and Competitive Programs for MOE Higher Education Sprout Project, National Tsing Hua University (Virtual Conference). 本人為第一作者、通訊作者.
 7. Kuo-Tai Cheng, Yuan-Chieh Chang, Szu-Hsuan Hung (2021, Dec). Local Economic Resilience and Community Citizenship Behaviour in the Rural Education: A Case Study of Wufeng Township in the Hsin-Chu County. Symposium of NTHU Multidisciplinary and Competitive Programs for MOE Higher Education Sprout Project, National Tsing Hua University (Virtual Conference). 本人為第一作者、通訊作者.
 8. Kuo-Tai Cheng, Yuan-Chieh Chang, Yawen Chueh, Szu-Hsuan Hung (2021, Dec). Is There Relationship between Resilient Governance and Acceptance of Climate Change Policy in Taiwan: Differences and Patterns . Symposium of NTHU Multidisciplinary and Competitive Programs for MOE Higher Education Sprout Project , National Tsing Hua University (Virtual Conference). 本人為第一作者、通訊作者.
 9. Chang, K., & Cheng, K.T. (2021, Sep). Employee's emotion and AI-driven management. British Academy of Management Conference 2021. (Human Resource Management Track 10, Reference ID: 265)., Lancaster University Management School, Lancaster, United Kingdom (1-3 September 2021).. 本人為通訊作者.
 10. Kuo-Tai Cheng (2021, Apr). Leader and Team Behaviors in the Face of Work Group Understaffing: Exploring Mediating and Moderating Coping Effects . 2021 Annual American Society of Public Administration, ASPA, April 9-15, USA. MOST 107-2410-H-007-009. 本人為第一作者、通訊作者.
 11. Kuo-Tai Cheng, & Chun-Fa Cheng (2021, Apr). Effect of local resilience community citizenship behaviour in Hsin-Chu of Taiwan: exploring the moderating role of communication. 78th Annual Midwest Political Science Association (MPSA) conference 2021, Chicago, USA. 本人為第一作者、通訊作者. 國立清華大學競爭型人文與社會科學計劃(109)補助.
 12. Guan-Yu Lai, Kuo-Tai Cheng (2019, Sep). Developing a National Park Resilience Framework: A Case Study of Yangmingshan National Park. ECPR General Conference 2019, 2019/9/4-9/7, Wrocław, Poland. 本人為通訊作者.
 13. Changyen Lee, Kuo-Tai Cheng, Yen Hung Chen, Chun-Fa Cheng (2019, Jul).

Resilient Governance and Acceptance of Climate Change Policy: An investigation in a Taiwan Sample. “An International Conference to inaugurate a Global Regulatory Governance Research Network”, 4-6 July 2019, The Chinese University of Hong Kong (CUHK), Hong Kong. 本人為通訊作者.

14. Chen, Y. R., Cheng K. T., Lee, C. Y. (2019, Jul). Establishing a Framework of Urban Resilience Indicators: A Case Study of Hsinchu City in Taiwan. “An International Conference to inaugurate a Global Regulatory Governance Research Network”, 4-6 July 2019, The Chinese University of Hong Kong (CUHK), Hong Kong. 本人為通訊作者.
15. Kuo-Tai CHENG (2019, Mar). The Dark Knight Rises in Public Service? Public service motivation could enhance counterproductive work behaviour. 2019 美國公共行政年會(ASPA), Washington DC. 本人為第一作者、通訊作者.
16. Winny Shen, Kirk Chang, Kuo-Tai, Cheng, & K. Yourie Kim (2018, Sep). Exploring the Nature and Consequence of Leader and Work Group Actions in the Face of Understaffing. European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP) Conference, Lisbon.
17. Kuo-Tai Cheng (2018, Jul). Linking Autonomy and Governance Mechanisms to Good Regulation: An Investigation from Taiwan’s Communications Regulator Sample. 7th Biennial Conference of the ECPR Standing Group on Regulatory Governance REGOV , University of Lausanne, Switzerland. MOST 107-2914-I-007-018-A1. 本人為第一作者、通訊作者.
18. Kuo-Tai Cheng (2018, Mar). Public Service Motivation and Job Satisfaction: A Multimediation Analysis of Person-Organisation fit and Perceived Accountability. the American Society for Public Administration’s 79th Annual Conference, March 10-13, Denver, USA. 本人為第一作者、通訊作者.
19. Kuo-Tai Cheng (2017, Aug). A Cross-country Study of Communications Regulators from Taiwan, South Korea, Japan, Singapore, People Republic of China, and Malaysia. the International Public Management Network 2017 Conference, Shanghai Jiao Tong University in Shanghai, China.. 本人為第一作者、通訊作者.
20. Kim, K & Shen, W & Chang, K & Cheng, K. (2017, Jun). Does effective leadership buffer against the negative consequences of understaffing. 'Industrial and Organizational Psychology', Canadian Psychological Association, Toronto, Canada. Conference details: Canadian Psychological Association's 78th Annual National Convention (6-10 Jun 2017). , Toronto, Canada.
21. Kuo-Tai Cheng (2017, Apr). Enhancing Job Embeddedness through Public Service Motivation: An investigation in a Taiwan’s Government-owned Enterprises sample. 2017 Transatlantic Dialogue, TAD 13, IV Annual

Conference on Democracy and Good Governance, Florida International University, Miami, Florida. 本人為第一作者、通訊作者。

22. 鄭國泰（2025年09月）。ESG+溫室氣體盤查報告：企業永續新典範。製造業低碳轉型產官學交流研討論壇，2025/06/19, 桃園。本人為第一作者、通訊作者。
23. 鄭國泰（2025年08月）。氣候風險認知與調適行動—計劃行為的分析。13年度教學實踐研究計畫成果交流會，2025/08/27, 國立陽明交通大學, 新竹。本人為第一作者、通訊作者。
24. 鄭國泰（2025年06月）。如何讓資深人力成為企業永續的推手。2025銀髮人力應用論壇:中高齡與高齡人才永續實踐，2025/06/24, 國立陽明交通大學, 新竹。本人為第一作者、通訊作者。
25. 鄭國泰（2025年06月）。臺灣溫室氣體自願減量作業。生質與永續材料產業協會TBSM研討會，2025/06/20, 工研院, 新竹。本人為第一作者、通訊作者。
26. 鄭國泰、周奕安（2025年04月）。以ISO20400為架構探討中小企業推行永續採購之研究。2025TASPAA台灣公共行政與公共事務系所聯合會，04/25~26/2025, 國立東華大學。本人為第一作者、通訊作者。
27. 鄭國泰（2024年12月）。台灣半導體業之企業ESG分析。2024人文社會科學跨域國際學術研討會，新竹市：中華大學。本人為第一作者、通訊作者。
28. 鄭國泰（2024年11月）。氣候變遷及環境永續因應策略。綠色技術研討會，經濟部產業園區管理局，高雄楠梓。本人為第一作者、通訊作者。
29. 鄭國泰、嚴聆語（2024年11月）。氣候變遷風險意識與調適行為之研究：以新竹地區為例。2024年第十六屆公共治理國際學術研討會及實務論壇永續進程與生態資本之前瞻治理學術研討會，台中市：國立中興大學。本人為第一作者、通訊作者。
30. 柯華辰、鄭國泰（2024年06月）。有機會成為慢城的新竹離島-清大推動地方本位教育的重要基地。大學社會責任實踐論壇:USR的地方本位人才培育，新竹市:國立清華大學。本人為通訊作者。
31. 鄭國泰（2024年06月）。永續發展教育導入政策過程之研究：以舊港島為例。大學社會責任實踐論壇:USR的地方責任人才培育，新竹市:國立清華大學。本人為第一作者、通訊作者。
32. 鄭國泰（2024年06月）。CBAM與我國減量抵換。化學品CBAM影響產業暨生質永續法規標章研討會，經濟部產發署。新竹市:工業研究院。本人為第一作者、通訊作者。
33. 林志淳、鄭國泰（2024年）。創造共享價值與企業永續發展之研究—以中國青山實業為例。第十三屆TIIBS商學與管理學術研討會，中國文化大學。
34. 鄭國泰（2023年12月）。永續發展教育融合公共政策之實踐成效評估。2023年第十五屆公共治理國際學術研討會及實務論壇—永續韌性與社會轉型之共創治理，2023/12/8~9, 國立中興大學。本人為第一作者、通訊作者。

35. 周奕安, 鄭國泰 (2022年10月)。ESG概念應用於大學永續評估指標之AHP研究。2022年臺灣公共行政與公共事務系所聯合會年會暨國際學術研討會, 2022, 09.30~10.01。本人為通訊作者。
36. 鄭國泰 (2021年11月)。新竹市環境治理之實證研究--永續發展17項目標認知的調查分析。「2021疫情後創新地方治理國際學術研討會」, 中國地方自治學會, 2021/11/19, 台大校友會館。本人為第一作者、通訊作者。
37. 鄭國泰 (2021年11月)。從制度分析發展架構來研究露營地開發與山坡地保護的治理困境。2021年台灣公共行政與公共事務系所聯合會年會暨國際學術研討會, 2021/11/5~6, 中央警察大學。科技部: 108-2410-H-007-076。本人為第一作者、通訊作者。
38. 鄭國泰 (2021年11月)。地方創生的制度困境探勘。2021臺中市地方創生論壇, 2021/11/26~27, 國立中興大學法政學院。科技部: 108-2410-H-007-076。本人為第一作者、通訊作者。
39. 嚴聆語, 鄭國泰 (2021年10月)。從永續發展目標探究氣候風險與防災教育: 以新竹市沿海社區為例。暖化世界下的永續行動: 2021中華民國環境教育年會, 2021/10/16~17, 台北市: 台北市立大學。
40. 賴奕涵, 鄭國泰 (2021年10月)。永續發展教育下的性別平等意識。暖化世界下的永續行動: 2021中華民國環境教育年會, 2021/10/16~17, 台北市: 台北市立大學。
41. 鄭國泰 (2020年11月)。地方創生如何引導發展韌性城市。第十二屆公共治理研討會, 國立中興大學法政學院, 台中市。本人為第一作者、通訊作者。
42. 鄭國泰 (2020年10月)。缺工、體制、體恤、團隊成員交換關係與團隊績效和過勞之關聯性研究。臺灣公共行政與公共事務系所聯合會年會暨「2020的新世代願景: 全球在地化下公共治理的傳承與創新」國際研討會, 國立台南大學, 台南市。科技部: 107-2410-H-007-099。本人為第一作者、通訊作者。
43. 李長晏, 鄭國泰 (2019年05月)。台中市韌性城市之研究: 層級分析 (AHP) 的分析。2019年第七屆《地方政府與公共管理》國際學術研討會暨中華國家競爭力研究學會年會, 0524, 中華大學, 新竹市。本人為通訊作者。
44. 鄭國泰 (2019年05月)。地方創生的一些想像和反思?。兩岸區域治理與地方創生研討會, 0520, 國立中興大學, 台中市。本人為第一作者、通訊作者。
45. 鄭國泰 (2019年05月)。非營利組織與十二年國教。非營利組織與社會企業學術研討會, 0525, 國立中興大學, 台中市。本人為第一作者、通訊作者。
46. 鄭國泰 (2019年01月)。數位工具應用於公共政策課程—GIS之循證取向。教育部數位人文創新人才培育計畫成果發表, 台中: 東海大學。教育部: MOE-107-1-A12。本人為第一作者、通訊作者。
47. 鄭國泰 (2018年12月)。AI人才高等教育之培訓。2018-京台高等教育發展論壇。本人為第一作者、通訊作者。
48. 張元杰, 鄭國泰 (2018年10月)。大學之社會實踐—竹松社區大學。2018第

十九屆海峽兩岸繼續教育論壇，南開大學,天津,中國。本人為通訊作者。

49. 張元杰, 張書嘉, 鄭國泰（2018年10月）。運用PDDRO於AI課程開設(獲優秀論文獎)。2018第十九屆海峽兩岸繼續教育論壇，南開大學,天津,中國。

回信 全回 轉寄 ▾ | 標籤 ▾ | 廣告信 ▾ | 移至.. 16/6977 篇 ◀ ▶

田來源: Sent on behalf of Professor Ali Farazmand <Meghna.Singh.consultant@springernature.com>  工具選單
Global Encyclopedia of Public Administration, Public Policy, and Governance – Contribution: Public
標題: Service Motivation and Psychological Ownership
[\[加入標籤\]](#) 
日期: Wed, 04 Mar 2020 03:21:28 純文字 HTML

Dear Professor Cheng,

Congratulations! The Editorial Board of the book project "[Global Encyclopedia of Public Administration, Public Policy, and Governance](#)" has accepted your manuscript

- »[Public Service Motivation and Psychological Ownership](#)« (entry type: "Central Topic (5,000-10,000 words)"; Author(s): **Cheng, K.***)

* corresponding author(s)

Thank you.

The manuscript will soon be put into production and in a few weeks our typesetters will send out the the proofs for review and corrections.

Please do not forward this e-mail to anyone: All links in this e-mail contain your personal key to our submission system, your manuscripts and contract.

With thanks and best regards,
The Springer Reference Editorial Team

科技部 函

地址：台北市和平東路二段106號
聯絡人：謝婉琳
電話：02-2737-7987
傳真：02-2737-7607
電子信箱：lwhsieh@most.gov.tw

受文者：國立清華大學

發文日期：中華民國107年5月29日
發文字號：科部科字第1070031911號
速別：普通件
密等及解密條件或保密期限：
附件：

主旨：貴機構環境與文化資源學系鄭國泰副教授擬於107年7月赴瑞士伯恩參加7th Biennial Conference of the ECPR Standing Group on Regulatory Governance，申請補助所需費用一案，復如說明，請查照。

說明：

一、本案補助總額為新臺幣45,000元，請就下列補助項目及金額內勻支：

(一)機票費：由國內至伯恩最直接航程之本國籍班機往返經濟艙機票，機票自行購買(若無法搭本國班機，得由本人填具因公出國人員搭乘外國籍航空公司班機申請書，經任職機構首長或授權代理人核定後，可改搭國外班機。如未附申請書，依照行政院之規定，其購買機票之價款，不予核銷)。

(二)生活費：出國會議期間之生活費。依照中央政府派赴國外各地區出差人員生活費日支數額列報(伯恩日支數額255美元)，凡住宿免費宿舍、過境旅館或在交通工具歇夜及返國當日，生活費均照院頒國外出差旅費報支要點

審核。

(三)註冊費。

(四)手續費(包括護照費、簽證費、黃皮書費、預防針費、結匯手續費及機場服務費)。

(五)保險費(因公赴國外出差人員綜合保險金額新臺幣四百萬元)。

(六)機票費、生活費、註冊費及手續費、保險費請先自行墊付。

二、補助編號：107-2914-I-007-018-A1。報銷時請註明補助案編號，以利作業。

三、本案請於返國後一個月內，於本部學術研發服務網線上系統繳交出席國際學術會議報告及登錄經費報銷。

四、經費報銷時請檢附(一)機票票根正本或電子機票(二)國際線航空機票購票證明單或旅行業代收轉付收據或其他足資證明支付票款之文件(三)登機證存根或足資證明出國事實之護照影本或航空公司所開立之搭機證明、大會所發之註冊費用收據正本、國外出差旅費報告表及支出憑證粘存單，並附外幣兌換水單或出國前一天(如遇假日往前順推)臺灣銀行賣出即期美元參考匯價證明、手續費、保險費須檢據，本部核准公函影本，經申請機構首長及有關人員，如主辦會計等審核蓋章。

五、申請機構其經費為原始憑證就地查核之單位：於每月十日或每季結束當月十日前將上月(季)申請機構已執行完畢且上線繳交報告之出席國際學術會議案與前項單據，按本部補助編號順序，裝訂成冊，妥善保管。並將彙整完畢之收

支報告表經機構首長及有關人員簽章後併同領據，函送本部核銷歸墊。至有關原始憑證，請依據本部「補助經費原始憑證就地查核實施要點」之規定辦理。為落實查核作業，請加強內部審核，妥為保管相關原始憑證，以備查核。

六、申請機構其經費為非原始憑證就地查核之單位：各項單據經申請機構首長及有關人員簽章後，函送本部核銷歸墊。

七、當年度預算，若於12月10日前來函辦理報銷，可及早撥款。其後因本部辦理會計年度保留款作業，撥款歸墊將稍後延後。

八、請於出席會議時使用Taiwan或Taiwan. ROC。

正本：國立清華大學

副本：電
交 2018-05-30 文
12:22:38 章

部長陳良基